



BOLETÍN INFORMATIVO MAYO 2025



DESTACADO DE EMPLEADO

ALEXANDER ROJAS

“Un gerente de área me detuvo y dijo: ‘Finalmente podemos enfocarnos en la producción en lugar de preocuparnos por la limpieza.’ En ese momento supe que estaba funcionando.”

Con más de 20 años de experiencia en gestión y casi una década liderando operaciones en instalaciones, almacenes y entornos de distribución, Alexander Rojas es el tipo de líder que hace que las cosas sucedan—y que eleva a su equipo en el proceso.

En ABDM, Alex ha desempeñado un papel clave en la estabilización y escalamiento de un sitio crítico durante una de las transiciones operativas más desafiantes. Ha gestionado equipos de más de 120 empleados y 15 gerentes, pero su enfoque siempre es práctico, centrado en las personas y basado en la responsabilidad.

Ya sea implementando nuevos protocolos tras un incendio en sitio, respondiendo a problemas en tiempo real o construyendo estructuras donde antes no existían, Alex aporta liderazgo sereno y precisión operativa a cada turno.

Impulsado por una fuerte ética de trabajo y una trayectoria en servicio al cliente y logística, Alex lidera con claridad, compromiso y resultados. No solo gestiona sitios—Alexander Rojas crea entornos donde los equipos se sienten respaldados, los sistemas funcionan sin problemas y se superan las expectativas.

HABLEMOS DE NÓMINA

Sabemos lo importante que es entender cuándo y cómo se te paga—por eso aquí tienes un resumen rápido de cómo funciona la nómina en ABDM:

Periodos de Pago

- Tenemos dos periodos de pago al mes: del 1 al 15 y del 16 hasta el final del mes.
- **Recordatorio:** Cada periodo de pago puede incluir un número diferente de días laborables, dependiendo del calendario—por lo tanto, tus horas y el monto de tu pago pueden variar ligeramente de un cheque a otro.

Días de Pago

- Los cheques de pago se emiten el 7 y el 22 de cada mes.

Semana Laboral y Horas Extras

- Nuestra semana laboral va de lunes a domingo. Así calculamos las horas extras semanales.

Si planeas trabajar horas adicionales, asegúrate de obtener aprobación previa de tu supervisor. Las horas extra no programadas deben ser aprobadas por tu supervisor.

¿NECESITAS AYUDA?

Si tienes preguntas sobre tus horas, tu cheque de pago o cualquier tema relacionado con la nómina, no dudes en comunicarte con el equipo de Recursos Humanos al correo hr@a-bdm.com. ¡Estamos aquí para ayudarte!

CELEBRANDO TU PRÓXIMO PASO

¡Acompáñanos en felicitar a los siguientes miembros del equipo por sus recientes ascensos! Su esfuerzo y dedicación nos siguen inspirando a todos.

- **Rashan** – Ascendido de Líder de Limpieza a Técnico de Mantenimiento el 16 de abril de 2025
- **Nicholas** – Ascendido de Técnico de Mantenimiento a Supervisor de Mantenimiento de Instalaciones el 1 de mayo de 2025

¡Estamos emocionados de ver el impacto que tendrán en sus nuevos roles!

CUMPLEAÑEROS DE MAYO

Te deseamos un año fantástico, lleno de buena salud, grandes recuerdos y muchos éxitos. Gracias por todo el arduo trabajo que haces—¡somos afortunados de tenerte en el equipo!

Christopher
Katty
Elizabeth

Mayo 9
Mayo 17
Mayo 30

PELIGROS OCULTOS, CONSECUENCIAS REALES

LA SEGURIDAD ES DE TODOS



Durante el último año, varios equipos ingresaron a entornos con peligros ocultos — situaciones que parecían menores, pero representaban grandes riesgos. Algunos eran fáciles de pasar por alto. Otros, ya estaban pendientes desde hace tiempo. Pero todos enseñaron la misma lección: la seguridad en el lugar de trabajo no comienza con una reacción, sino con la conciencia.

Esto es lo que hemos aprendido al prestar más atención:

Montacargas Arrastrando

Las horquillas bajas estaban raspando los pisos y desgastando el equipo. Parecía algo menor—hasta que un montacargas fue bloqueado por seguridad. Un solo ajuste pudo haber evitado el riesgo y el tiempo perdido.

Cadenas de Regletas Eléctricas

Cables de extensión enlazados por más de 20 pies generaron preocupaciones. Semanas después, el inspector de bomberos confirmó que violaban el código. Tuvimos suerte—pero solo porque alguien alzó la voz.

Acceso a Paneles de Control

Personal no capacitado estaba abriendo paneles de alta tensión en cintas transportadoras. Sin señales, sin restricciones—un riesgo serio de descarga eléctrica. La solución: protocolos de acceso claros y cerraduras adecuadas.

Incendio en el Compactador

Una batería arrojada explotó dentro de un compactador de cartón. El fuego fue controlado rápidamente, pero reveló un problema mayor: no había un protocolo de incendio claro. Ahora sí lo hay.

Sin Estructura, Sin Seguridad

Algunos sitios no contaban con calendarios de mantenimiento preventivo, sistemas de inventario ni roles definidos. Sin estructura, los problemas de seguridad pasan desapercibidos — y empiezan a parecer normales.

Lo Que Puedes Hacer

- Si parece inseguro, probablemente lo es.
- No esperes — repórtalo.
- Haz preguntas. Busca claridad.
- **Alza la voz, aunque parezca algo pequeño.**

Ninguna de estas historias trata de culpar a alguien. Se trata de lo que ocurre cuando a las personas les importa lo suficiente como para darse cuenta. Si alguna vez dijiste: “Eso no se ve bien” y actuaste — hiciste este lugar más seguro.

Sigamos cuidándonos unos a otros, no solo este mes, sino todos los días.

RECOMPENSAS POR REFERIR EMPLEADOS

AYÚDANOS A ENCONTRAR GRAN TALENTO PARA ABDM

En ABDM, siempre estamos buscando personas excepcionales para unirse a nuestro equipo—¡y necesitamos tu ayuda! Si refieres a alguien de tu red que encaje perfectamente con una de nuestras vacantes, puedes ganar hasta \$150.

¿Cómo Funciona?

Cuando refieres a un candidato calificado y es contratado, recibirás \$50 una vez que complete 90 días de empleo. Luego, recibirás \$100 adicionales cuando alcance los 180 días, lo que te da un total de \$150 solo por ayudarnos a crecer.

¿Quién Puede Participar?

Todos los empleados (excepto ejecutivos, Recursos Humanos y supervisores con autoridad directa de contratación) son elegibles. La persona referida debe ser un nuevo solicitante—no califican ex empleados

recontratados, temporales, pasantes ni contratistas. Además, tanto tú como tu referido deben estar empleados y en buen estado al momento del pago del bono.

¿Cómo Hacer una Referencia?

Es simple. Primero, encuentra a alguien que cumpla con los requisitos de una vacante actual. Luego, ánimalo a postularse y a mencionar tu nombre durante el proceso de contratación. Una vez contratado, verás crecer tu bono cuando alcance los hitos de 90 y 180 días.

¿Por Qué Referir?

Referir a nuevos talentos nos ayuda a fortalecer el equipo, mantener el éxito de la empresa y ¡poner dinero extra en tu bolsillo! No pierdas esta oportunidad de ganar recompensas mientras ayudas a ABDM a crecer. Si tienes preguntas, comunícate con hr@a-bdm.com para más detalles.

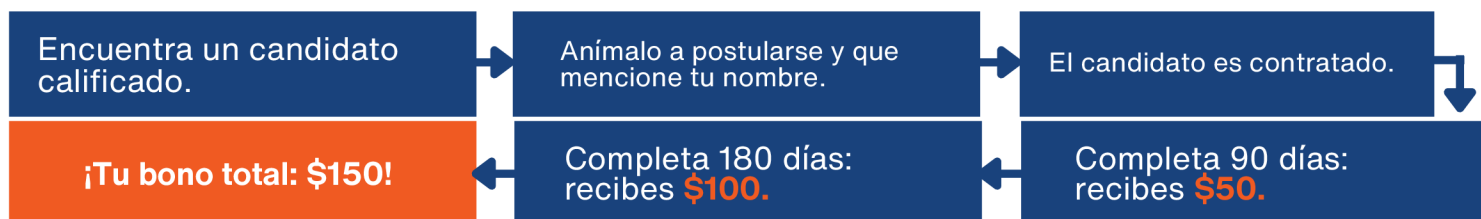


COMENTARIOS DE ABRIL

“El equipo ha seguido manteniendo el edificio limpio y el equipo en funcionamiento.

El equipo de Limpieza y Mantenimiento es amable y responde con rapidez.”

PASOS PARA OBTENER TU BONO POR REFERIDO



Dirección
5319 SW Westgate Drive,
Suite 123
Portland, OR 97221

Número de Teléfono
+1 503 739 9125

Sitio Web
a-bdm.com
Correo Electrónico
info@a-bdm.com

/company/a-bdm/
 /abdm.llc
 /abdm.llc